

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

Presentación

Hace unos años las empresas consideraban que la vida familiar pertenecía a la esfera privada. Actualmente, las organizaciones se preocupan por la vida personal de la plantilla. Y por ello se adaptan medios de conciliación a los que se acogen las mujeres, es necesario introducir el vehículo de la igualdad efectiva para que la conciliación sea realmente la vía para una vida plena, esa es la corresponsabilidad.

Dirigido a

Curso dirigido a todos los departamentos y mandos que deseen aprender habilidades y técnicas para hacer efectiva la igualdad y mejorar las relaciones interpersonales.

Objetivos

Conseguir que los participantes obtengan una idea clara del significado de la conciliación, viendo la corresponsabilidad el vehículo para una vida integrada, en el que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades de promociones y lideren su vida, lo que repercutirá en el desarrollo pleno del talento y satisfacción de la plantilla y por consiguiente en la productividad de la empresa.

Duración

La duración de la formación es de 10 horas.



Metodología

La metodología es participativa e interactiva con los asistentes que permita adquirir conocimientos y competencias a través de un proceso de aprendizaje que integre contenidos de diferentes tipos: conocimientos, habilidades y actitudes, donde las protagonistas sean las propias participantes. Utilizamos distintas herramientas: Juegos de rol (Role-Playing), audiovisuales, gamificación, story telling, design thinking, canciones, cuentos, fábulas y la utilización de películas y escenas de piezas teatrales como apoyo.

PROGRAMA

1.- CONTEXTO HISTÓRICO

2.- MAPA CONCEPTUAL

☑ LEY ORGÁNICA 3/2007 - 24 DE MAYO

☑ LLEI 1,7/2015

3.- SEXO Y GÉNERO

4.- SESGOS INCONSCIENTES

5.- TRABAJO DOMÉSTICO

☑ TAREA DEL HOGAR

☑ CUIDADO DEL PERSONAS

☑ TRABAJO EMOCIONAL

5.- CONCILIACIÓN. ¿QUIÉN CONCILIA?

6.- MÁS ALLÁ DE LA CONCILIACIÓN

7.- CORRESPONSABILIDAD PARA UNA JUSTA CONCILIACIÓN

8.- CONCILIACIÓN Y GESTIÓN DEL TIEMPO

9.- POLITICAS DE CONCILIACIÓN EN LAS EMPRESAS (BUENAS PRÁCTICAS)

